

コンプライアンス行動規範

当社は「物流を通じて社会に貢献する」という創業理念、そして全社員と共有する「永続性」「挑戦」「矜持」「謙虚」「責任」の共通価値観のもと、お客様の信頼をあらゆる活動の原点におき、事業活動を遂行しています。当社の役員、社員はコンプライアンス行動規範に則り法令を遵守し社会規範にもとることのない誠実かつ公正な企業活動を行います。

当社の役員、社員は、この行動規範、法令、社内ルールに違反する行為を発見した場合は直ちに直属の上司に報告しなければなりません。何らかの理由で直属の上司に報告できないと判断した場合には、社長直属のコンプライアンス推進室長に報告することができます。

当社は違反行為について報告を行ったことを理由に、報告者に対して不利益になる取り扱いを行うことはありません。報告の対象となった者が、報告者に対して個人的な報復を行うことを認めません。また報告に係る秘密の保持を徹底します。

この行動規範、法令、社内ルールに対する違反が認められた場合、事実確認の調査と証拠の確認、対応策の策定、関係者の処分、監督当局への届け出、再発防止策の策定を、社内ルールに従って必要な措置を講じるなど厳正な対処を行います。

重要な取り組み

1. 法令等の徹底

法令や社内ルールを遵守するとともに、社会規範にもとることのない誠実かつ公正な企業活動を行います。適用される各種法律、規則を厳格に遵守します。

2. 社会との関係

反社会的勢力に対する姿勢は暴力団、テロ集団等の圧力に屈することなく、全社を挙げて毅然とした態度を維持していきます。

選挙、政治活動、政治資金等に関する法令を遵守し、公正な姿勢を貫きます。

業務上の地位を利用して、金品その他の不正な利益を得ることや、法令に違反をしたり、社会的に不相当な接待、贈答の授受をすることは認めません。

3. 適切な経営

取引先と健全な関係を確保し、適切かつ公正な取引を行います。

経営情報を適時、適切な開示を行うため正確な記録の作成と管理に努め、内部及び外部の監査、検査に対して十分に協力します。

職務上知り得た、個人情報及び会社機密情報を、在職中及び退職後も漏洩しないよう社内ルールに従い厳正に管理し、その知り得た情報を不正に利用しません。また、権限のない者に機密情報を開示しません。

業務に関するあらゆる情報は法令、社内ルールに沿って正しく記録し、定められた期間機密が漏れることなく保管します。

4. 人権、環境の尊重

お客様、役員、社員をはじめ、あらゆる人の基本的人権を尊重します。また、地球環境に配慮して行動します。

性別、年齢、職業、国籍、人種、思想、信条、宗教、社会的地位または門地等を理由とする差別や人権侵害は認めません。

ハラスメントはセクシャルハラスメント、パワーハラスメント等のいかなるハラスメントも認めません。

地球環境の保護が重要な責務であるとの認識に立ち、最新の排ガス規制車の導入を積極的に行うとともに、社員に対する環境教育を深化して環境の改善に配慮して行動します。

5. コンプライアンス通報・相談窓口

当社のコンプライアンス行動規範に、違反する行為または、違反するおそれがある行為を発見した場合や、倫理的な疑問をもった場合に、相談する窓口を本社コンプライアンス推進室に設置しております。

令和2年 1月 1日
結城運輸倉庫株式会社
代表取締役社長 結城賢進